

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Нижекамский медицинский колледж»

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников
ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж»

№ 89

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
«Нижекамский медицинский колледж»

ПРИКАЗ

03 февраля 2023 г.

№ 23/1

г. Нижнекамск

Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения сотрудников
ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж»

Приказываю:

Прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения сотрудников
ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж», принятый Советом колледжа
03 февраля 2023 г., протокол № 2, принять к руководству и исполнению.

Директор



Р.Р.Гарипов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГАПОУ «Нижекамский медицинский колледж» (далее - Колледж) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2010 г. №436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г. и с Письмом Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 г. №ИП-941/065/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения сотрудников Колледжа, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этического, добросовестного поведения сотрудников и Колледжа в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками Колледжа своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся сотрудниками Колледжа и находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение сотрудниками Колледжа положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Все сотрудники Колледжа обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии

кадровых решений.

2.2. Сотрудники организации обязаны:

- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимание по отношению к клиентам и контрагентам Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Колледжа;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Колледжа, если это не входит в должностные обязанности работников;
- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений, коллег;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися, работниками;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работника колледжа и (или) Колледжу.
- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Республики Татарстан, не допускать нарушение законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Колледжа;
- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предмета и целей деятельности Колледжа;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных,

имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Колледжа меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.3. Сотрудники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им, в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.4. Продвижение сотрудников Колледжа на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

2.5. В Колледже действует запрет на работу в колледже родственников на условии их прямой подчиненности друг другу.

Под родственниками в настоящем Кодексе понимаются: жена, муж, сын, дочь, мать, отец.

2.6. Сотрудники, занимающие руководящие должности в Колледже, обязаны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

г) способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

д) в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

е) устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий.

2.7. Внешний вид сотрудников Колледжа при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

3.1. Исполняя свои трудовые обязанности все сотрудники Колледжа должны воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены

как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение сотрудником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь сотрудника или Колледжа.

4.2. Соблюдение сотрудниками Колледжа положений настоящего Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью на
6 (шесть) листах.

Директор Р.Р.Гарипов

